



LA VILLE DE TARNOS (13 234 habitants – Sud Landes / Proximité de Bayonne)

RECRUTE

UN·E DIRECTEUR·RICE GÉNÉRAL·E ADJOINT·E (CATÉGORIE A)

- compétence financière affirmée -

EMPLOI FONCTIONNEL

Cadre d'emplois des Attachés ou des Ingénieurs

POSTE A POURVOIR A COMPTER DU 1^{er} SEPTEMBRE 2025

Commune landaise de plus de 13 000 habitants située dans l'agglomération bayonnaise, membre de la Communauté de Commune du Seignanx, Tarnos présente et concilie de nombreuses facettes : 5 kilomètres de littoral, 5.600 emplois principalement autour de l'aéronautique, de la sidérurgie et d'un pôle majeur de l'Économie Sociale et Solidaire, 4 sites Natura 2000, 9 écoles, une médiathèque, une école de musique, une vie associative fournie, une réelle mixité sociale, etc.

De longue date, la municipalité s'est dotée d'ambitions fortes en matière de politiques éducative, culturelle et sportive, et impulse un développement urbain dynamique, maîtrisé et équilibré. L'émancipation individuelle et collective, le « bien vivre et décider ensemble », et, aujourd'hui, la bifurcation écologique fondent son projet de ville, et irriguent ses grandes orientations et ses multiples actions.

MISSIONS PRINCIPALES :

- Participer, sous l'autorité du Directeur Général et au sein du Comité de Direction à la déclinaison des grandes orientations municipales arrêtées par le Maire et les élus
- Apporter conseils et appui aux élus, à la direction générale et au comité de direction
- Participer à la conduite du projet lancé sur 2025 et 2026 « administration de demain »
- Encadrer, soutenir, coordonner et évaluer l'activité et l'organisation des services rattachés : Finances, Commande Publique, Système Informatique, Accueil/Affaires Générales/Archives
- Porter et alimenter les orientations stratégiques de la collectivité en matière d'optimisation des moyens, notamment en la dotant d'une véritable ingénierie financière et d'une culture de gestion (prospective, recherches de subventions, procédures d'achat, dématérialisation de la chaîne comptable, animation d'une base d'indicateurs de gestion, etc)
- Dans un dialogue ouvert avec les autres Directions, impulser ou participer aux démarches structurantes en cours ou à venir (Prospective financière pluriannuelle dont PPI, GPEC, SDIE, Schéma Directeur du Système Informatique et des Usages Numériques, administration exemplaire en matière d'économie circulaire et de transition écologique...)
- Veiller, suivre et alerter sur les ressources financières (fiscalité, dotations, subventions)
- Sécuriser juridiquement la collectivité (finances, procédures achats publics, pratiques informatiques, état civil et élections)
- Participer à la mise en place et à la gestion du futur SPIC « réseau de chaleur »
- Accompagner le DGS sur le pilotage et la coordination de l'activité des services, le suppléer lors de ses indisponibilités

PROFIL RECHERCHE

- Diplômé·e de l'enseignement supérieur, vous témoignez d'une solide expérience en collectivité à un poste similaire de direction et d'animation d'équipes diversifiées et notamment dans les domaines des finances publiques locales
- A l'écoute des besoins, vous savez rapidement identifier les enjeux dans une logique d'aide à la décision.
- Fédérateur·ice et persuasif·ve, votre sens aigu des relations humaines fait de vous un maillon essentiel d'un collectif de direction.
- Vous disposez d'une solide culture administrative et financière associée à une capacité à mener à bien des projets avec des équipes pluridisciplinaires dans un contexte contraint
- Vous disposez également de connaissances affirmées des Ressources Humaines (statut, enjeux financiers et organisationnels, pratiques managériales)
- Vous avez un sens confirmé du service public, une bonne connaissance des enjeux des politiques publiques locales et de fortes convictions professionnelles
- Vous présentez des qualités d'analyse, de rédaction, de rigueur, d'autonomie, d'initiatives et de curiosité
- Vous présentez une belle capacité de compréhension et de synthèse, vous permettant d'optimiser les échanges verbaux avec le DGS et les autres membres du Comité de Direction.
- Vous êtes en capacité de développer des argumentaires précis pour soutenir les projets
- Vous savez montrer de la détermination et de la constance dans la poursuite des objectifs poursuivis
- Vous disposez d'une grande capacité managériale (écoute, sens des relations humaines, dynamisme)

CONDITIONS D'EXERCICE

- Grande disponibilité souhaitée. Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations de service. Pics d'activités liés aux échéances de la collectivité (cycle budgétaire, projets municipaux...), à l'agenda des élus et aux imprévus. Réunions régulières en soirée.
- Conditions de recrutement : voie statutaire ou à défaut contractuelle,
- 23 jours RTT
- Détachement sur poste d'emploi fonctionnel (DGA ville de 10 000 à 20 000 habitants)

RÉMUNÉRATION

Rémunération statutaire établie sur la base de la grille de l'emploi fonctionnel visé + régime indemnitaire + complément de rémunération + participation mutuelle santé (si contrat labellisé) et prévoyance (contrat groupe)

CANDIDATURE :

Pour postuler en ligne : <http://www.ville-tarnos.fr/> rubrique « Ma Mairie » - Emploi et Stages

⇒ MODE DE CANDIDATURE À PRIVILÉGIER

Ou adresser une lettre de motivation et CV à

Monsieur le Maire - Service des Ressources Humaines
Hôtel de Ville 14 Boulevard Jacques Duclos - 40220 TARNOS

DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 13 JUILLET 2025